

Verslag participatieproces kadernota sociaal domein

nr	Onderwerp	Reactie	Reactie B&W / verwerking kadernota
1	tekstueel	diverse tekstuele aanpassingen.	ander woordgebruik, zinsopbouw, spelfouten
2	Financiën	het totaalbedrag van de tabel komt niet overeen/ in de buurt van het totaalbedrag van het programma Mens en Stad in Beweging van de gemeentebegroting (Begroting in één oogopslag).	De tabel is aangepast. De tabel in de concept kadernota toonde het saldo van uitgaven en (specifieke) inkomsten. De aangepaste tabel toont alleen de uitgaven. Dit komt overeen met totale kosten uit de gemeentebegroting.
3	Cijfers	Figuur 4 op pagina 26 toont dat 19,3% van Schiedamse huishoudens ondersteuning ontvangt. Dit percentage ligt rond het landelijk gemiddelde. Dit is een mooi cijfer maar maakt niet duidelijk dat de situatie per wijk kan verschillen. Is er meer specifieke informatie per wijk beschikbaar?	De toelichting op de figuur is aangepast.
4	Schiedammers hebben werk	Als ontwikkeling staat vermeld: "toename van thuiszitters komt door onvoldoende zorg en ondersteuning in het onderwijs". Dit is een vrij smal vertaalde oorzaak en doet volgens mij tekort aan het bredere scala aan oorzaken (en oplossingen). Voorstel: hier liggen meerdere oorzaken aan ten grondslag en maakt duidelijk dat er meer behoefte is aan zorg en ondersteuning rondom jongeren, ook binnen het onderwijs. Als we het zo opschrijven, lijkt het alsof enkel het onderwijs hier debet aan is. Denk ook aan lerarentekorten, wachtlijsten jeugdhulp, toename mentale druk, gezinsproblematiek, corona effect, aansluiting PO/VO/arbeidsmarkt, ed. Ik hecht er waarde als we dit anders formuleren.	Dit was een ongelukkige formulering die is aangepast.
5	Schiedammers hebben werk	Is onderwijs verantwoordelijk voor aansluiting tussen onderwijs en arbeidsmarkt? Het onderwijs heeft als doel dat leerlingen kans maken op werk, en pakt daarvoor de taak op om het onderwijs op de arbeidsmarkt aan te sluiten.	Dit was een ongelukkige formulering die is aangepast.
6	Algemeen	De kadernota is een stuk voor Schiedam. Schiedam werkt veel samen met Vlaardingen en Maassluis en in/ met gemeenschappelijke regelingen. De kadernota straalt dat nu niet uit. Beschrijf op welke manier Schiedam invulling wil geven aan het gezamenlijk opdrachtgeverschap en welke andere partijen daarbij nodig zijn. Schiedam is daarnaast niet altijd opdrachtgever, maar een van de partners in een samenwerkingsverband. Denk daarbij aan het onderwijs of de arbeidsmarktregio Rijnmond. Beschrijf hoe Schiedam zich opstelt in dit soort samenwerkingen met betrekking tot het bereiken of nastreven van de doelen.	Hoofdstuk 4 Sociaal domein als partner en opdrachtgever is toegevoegd.
7	Schiedammers hebben werk	In de toelichting mist een link met werkgevers/ het vestigingsklimaat voor werkgevers. Dit is een randvoorwaarde om kansen op werk te vergroten.	Staat beschreven bij toelichting van het doel 'Schiedammers hebben werk'.
8	Schiedammers hebben werk	Kadernota focust zich op jongeren en werk. Bijvoorbeeld door een doel te formuleren op het hebben van een diploma of startkwalificatie. Er zijn andere groepen waar ook inzet op nodig is: van huis naar werk, van werk naar werk, en nieuwkomers/ statushouders. Benoem deze andere groepen en instrumenten om een veel betere aansluiting te hebben met uitvoeringsplannen.	We hebben de prestatiedoelen aangepast. We richten ons hier op alle Schiedammers. Specifieke doelgroepen kunnen in de uitvoering meer/ minder aandacht krijgen. Afhankelijk van de situatie. Daarnaast willen we dat inwoners of werk of een arbeidsmatige dagbesteding volgen. Dit kader past naar ons idee ook voor inwoners die meer begeleiding nodig hebben.
9	Schiedammers kunnen financieel rondkomen	De stap van het doel "financieel rond kunnen komen" naar "voorkomen en bestrijden van problematische schulden" is groot. Daar zit nog wat tussen. Bijvoorbeeld dat inwoners weten welke regelingen er zijn en dat zij ervan gebruik maken.	We hebben een prestatiedoel toegevoegd: Schiedammers maken gebruik van financieel ondersteunende regelingen. Dat Schiedammers moeten weten welke regelingen er zijn vinden we van belang voor de uitvoering en draagt bij aan het realiseren van het prestatiedoel over het gebruik van regelingen.
10	Financiën	Het dreigende financiële ravijn in 2026 wordt niet benoemd. Vanaf 2026 eindigen tijdelijke extra uitkeringen van het Rijk aan gemeenten. Veel gemeenten zullen dan onvoldoende dekking hebben voor voorzetting van huidig beleid en activiteiten. De kadernota moet handvatten bieden om dan keuzes te maken. Bijvoorbeeld door doelgroepen te prioriteren.	We willen ons nu niet committeren aan een methode waarop we in de toekomst keuzes zouden moeten maken. De situatie kan zich in de toekomst anders ontwikkelen dan we nu inschatten. Een andere situatie vraagt mogelijk ook om een ander handvat, of afwegingskader, dan we nu zouden bedenken. Op moment dat er keuzes gemaakt moeten worden kijken we naar de situatie, onze doelen op dat moment en bieden we het bestuur van dat moment onderbouwing voor noodzakelijke keuzes.
11	Financiën	De gemeente ontvangt van het Rijk verschillende budgetten en specifieke opdrachten met specifieke uitkeringen. Dit is nu niet zichtbaar, waardoor het lijkt alsof er ruime keuzes gemaakt kunnen worden. Dat is niet per se het geval. Maak dit inzichtelijk.	Deze kadernota is bedoeld om inhoudelijke doelen te formuleren. Niet om financiële keuzes te maken. Hierbij past een algemeen beeld van de financiën. We vinden het niet nodig om in de kadernota overzicht te geven van specifieke uitkeringen van het Rijk. Dit is vooral van belang voor uitvoeringsplannen.
12	Schiedammers hebben werk	Nergens wordt de rol van het Werkleerbedrijf benoemd (toch één van de grotere werkgevers binnen de gemeente) noch de zorg voor mensen die aangewezen zijn op SW/beschut werken.	We hebben een prestatiedoel toegevoegd dat Schiedammers werk of een arbeidsmatige dagbesteding hebben. Dit is van toepassing op mensen die zijn aangewezen op SW/ beschut werken. We zien hier zowel een rol voor het werkleerbedrijf als voor reguliere/ particuliere werkgevers.
13	Schiedammers kunnen financieel rondkomen	Hier ontbreken verschillende armoederegelingen, instrumenten als de voedselbank en het vangnet van de uitkering.	zie regel 12. verschillende regelingen is onderdeel van uitvoering. Doel is dat Schiedammers rond kunnen komen. Daarvoor biedt de gemeente ondersteuning. Bijvoorbeeld in de vorm van uitkeringen en armoederegelingen.
14	Algemeen	beschrijf hoe Schiedam wil samenwerken met Vlaardingen en Maassluis en met de gemeenschappelijke regelingen.	Hoofdstuk 4 Sociaal domein als partner en opdrachtgever is toegevoegd.
15	Algemeen	Hoe geeft Schiedam invulling aan de transformatie van het sociaal domein?	Hoofdstuk 4 Sociaal domein als partner en opdrachtgever is toegevoegd. Hierin staat expliciet vermeld dat we willen sturen op de leidende principes om de transformatie te bewerkstelligen. Transformatie is geen prestatiedoel. Met Maassluis en Vlaardingen jaarlijks bepalen welke thema's komend jaar thema's zijn. bijvoorbeeld aanbesteding door GR, of ontwikkeling van een regionale visie door een GR. De drie gemeenten kunnen dan gezamenlijk een standpunt innemen. Leidende principes en doelen vormen in die gesprekken heterste standpunt van de gemeente Schiedam. Samenwerken naar overeenstemming.
16	Financiën	Bevat het financieel overzicht ook kosten die de centrumgemeente maakt voor Beschermd Wonen? Deze uitgaven zijn ook voor Schiedammers.	De tabel bevat alleen een overzicht van uitgaven die de gemeente Schiedam doet. Uitgaven van de centrumgemeente zijn hierin niet opgenomen.

17	Algemeen	Sommige prestatiedoelen zijn meer 'SMART' geformuleerd dan andere. Doelen bij het thema 'verbonden' zijn wat ruimer/ vager dan bijvoorbeeld doelen onder het thema 'veilig'.	De prestatiedoelen zijn wederom onder de loep genomen en her en der aangepast.
18	Algemeen	Meneer geeft aan dat de moeilijkheidsgraad van het stuk mee viel voor een burger. Het was een inhoudelijke opsomming van feiten, een echt ambtelijk stuk. Het is een weergave van de huidige stand van zaken, meneer mist een toekomstplan en een visie met een daadwerkelijk balans voor de komende tijd (jaren) Meneer vindt het een loos stuk vanuit het verleden. Aangezien meneer betrokken is bij de VGR (Vereniging van Gehandicaptenorganisaties Rotterdam) mist hij in het stuk de positie van de mensen met een beperking i.v.m. de toegankelijkheid in Schiedam. Deze groep is groeiend en zwaar onderbelicht.	In Nederland is het VN Verdrag voor de rechten van de mens met een handicap van toepassing. De verplichtingen die dit met zich mee brengt worden door verschillende disciplines/ teams van de gemeente uitgevoerd. Toegankelijkheid is bijvoorbeeld onderdeel van het stedelijk domein. Dat domein richt zich op toegankelijkheid van bijvoorbeeld de openbare ruimte en het openbaar vervoer. De kadernota sociaal domein beschrijft doelen om het welzijn van Schiedammers te bevorderen. Dit geldt voor alle Schiedammers. Ook Schiedammers met een beperking.
19	Algemeen	De kadernota is een concept-stuk, maar daar wordt niet de nadruk op gelegd.	Dat klopt. Een volgende keer maken we duidelijker welke status het betreffende document heeft.
20	Algemeen	In de kadernota wordt summier ingegaan op het proces van de totstandkoming en met name het participatieproces. Ongetwijfeld wordt er nog met veel partijen en organisaties gesproken, maar een uitgesproken visie op het belang van participatie ontbreekt. Het sociaal domein is complex, vanuit het Koersdocument Jeugd en Meedoen in de Stad wordt veel nadruk gelegd op preventie (normaliseren) en ook in de kadernota wordt het belang van het stimuleren van veerkracht en van vitale buurten en gemeenschappen onderkend. Een van de consequenties daarvan zal zijn dat er een groter beroep zal worden gedaan op de Schiedammers en allerlei instellingen, maar dan hoort daar volgens ons een visie op participatie bij waarbij participatie niet zozeer het sluitstuk is van een beleidsvormingsproces, maar het centrale thema.	Bij het vaststellen van de startnotitie zijn kaders gesteld voor het participatieproces. Hier geven we nu uitvoering aan. We zijn van mening dat de doelen in de kadernota qua inhoud niet veel verschillen van andere gemeenten in Nederland. We horen ook terug dat men het eigenlijk niet oneens kan zijn met de doelen die in de kadernota geformuleerd worden. Dat maakt participatie minder interessant. Participatie van inwoners vinden we belangrijk. Inwoners willen graag betrokken worden. Die betrokkenheid is groter bij (het vormen) van specifieke voorzieningen dan bij het formuleren van kaderstellend beleid. Een van onze leidende principes is ook dat we willen leren van ervaringen van inwoners. Dit vraagt ook participatie.
21	Algemeen	Opvallend is de volgorde van de thema's: 1: veilig; 2: veerkrachtig en 3: verbonden. Wanneer de kadernota de kracht van de samenleving voorop wil stellen, zou de volgorde: 1: verbonden; 2: veerkrachtig; en 3: veilig meer voor de hand liggend zijn. Denk hierbij ook aan de omgekeerde piramide: starten met doelstellingen en activiteiten om de sociale basis te versterken en eindigen met (dure) maatwerkvoorzieningen als een soort sluitstuk van beleid.	Wij zijn het niet eens. Wij houden vast aan de gekozen volgorde. Bij deze keuze gaan we uit van de menselijke basisbehoefte (pyramide van Maslow)
22	pagina 15	Visie/missie zijn vooral gericht op goede voorzieningen voor de individuele inwoners en maatwerk en minder op het versterken van de gemeenschap/het collectief/het samenleven. Ook bij de uitgangspunten/leidende principes missen we een meer prominente focus op het versterken van de gemeenschap/het collectief/het samenleven (wordt wel summier gesproken over preventie). Volgens ons zit nu juist in het versterken daarvan de grootste uitdaging voor de komende jaren (zie ook Koersdocument Jeugd en Meedoen in de Stad).	In onze visie benoemen we dat we een stad willen zijn waarin inwoners de kracht hebben op anderen te helpen bij het herstellen van problemen. Dit komt terug in onze leidende principes wanneer we inwoners ondersteunen bij het vinden/ bouwen van een netwerk.
23	pagina 15	Bij het laatste punt op de bladzijde staat de zin: 'De ondersteuning organiseren we dichtbij, eenvoudig en doorlopend'. Wij zouden graag zien dat daaraan wordt toegevoegd: 'zo lang als nodig'.	Dit hebben we toegevoegd.
24	pagina 15	Hoe werken binnen de gemeente de verschillende betrokken afdelingen (wonen/werken/veiligheid) samen? Welke ambities zijn er ten aanzien van deze samenwerking?	De kadernota sociaal domein schetst doelen waaraan de gemeente werkt. Dat gebeurt hoofdzakelijk, maar niet uitsluitend, door medewerkers en teams in het sociaal domein van de gemeente. Zij werken daarbij uiteraard samen met collega's uit andere domeinen en teams. Hoe dit samenwerking vorm krijgt is geen onderdeel van de kadernota sociaal domein.
25	pagina 15/16	Wij zouden graag zien dat er een leidend principe wordt toegevoegd dat te maken heeft met burgerparticipatie: Hoe worden/zijn inwoners betrokken bij de (uitvoering van) de kadernota?	In de leidende principes noemen we dat we leren van ervaringen van inwoners. Dit komt met name terug in de uitvoering. De gemeente Schiedam heeft participatiebeleid en een participatieverordening vastgesteld. Dat betekent dat de gemeenteraad of college moeten beslissen op welke manier inwoners kunnen participeren bij de ontwikkeling van beleid en/ of uitvoeringsplannen.
26	pagina 18	De paragraaf gaat over de Schiedamse jeugd, maar de tabel/data gaat over 16-18 jaar en 18-24 jaar. Wij missen de groep 0-16 jaar.	Klopt. Deze cijfers volgen uit de prevalentie-monitor. Het onderzoek richtte zich op de bevolking van 16 jaar en ouder. Van de jongere doelgroep hebben we geen actuele cijfers. Uit cijfers van het CBS (impactmonitor huiselijk geweld, 2017) blijkt dat 3% van kinderen van 0-17 jaar te maken heeft met huiselijk geweld.
27	pagina 18/19	Bij de prestatiedoelen ook positief geformuleerde doelen opnemen (bijvoorbeeld: Naast 'Er is minder geweld/ intimidatie', ook: 'Positieve bejegening op straat en in openbare gebouwen wordt actief gestimuleerd'.	We willen prestatiedoelen formuleren in meetbare resultaten voor de Schiedammers.
28	pagina 19	Bij 6.1.3. Ontwikkelingen: Ook de volgende ontwikkelingen noemen: Door gebrek aan huisvesting kunnen scheidingen niet doorgaan, blijven kinderen veel langer thuis wonen en blijven ouderen langer in woningen die niet langer geschikt zijn (trappen). Met alle gevolgen van dien.	Deze ontwikkelingen zijn verwerkt.
29	pagina 19	Wij begrijpen de keuze niet om alleen de doelgroep '(licht) verstandelijke beperking' specifiek te benoemen. Ook de doelgroep '(licht) psychische beperking' en de doelgroep '(licht) psychosociale beperking' lopen tegen dezelfde problemen aan.	Dit hebben we aangepast.
30	pagina 19	Bij 'inzet' zijn alle genoemde voorbeelden curatief van aard. Wij missen de preventieve alternatieven.	Het betreffende doel richt zich op het beschermen van slachtoffers van huiselijk geweld, Schiedammers zonder dak boven hun hoofd of Schiedammers die door een (licht) verstandelijke/ psychische beperking (of psychosociale problemen) niet volledig zelfstandig kunnen wonen. De preventieve inzet die u bedoelt voeren we uit onder andere doelen. Bijvoorbeeld onder verbonden.
31	pagina 20	Wij missen bij paragraaf 6.2.1. de inzet op onderwijs. Volgens ons heeft het stimuleren van veerkracht met meer te maken dan alleen werk. Ook talentontwikkeling en onderwijs kunnen daarbij belangrijk zijn.	Vanuit het sociaal domein vinden we dat talentontwikkeling en onderwijs bijdraagt aan het hebben van werk (of arbeidsmatige dagsteding) en daarmee het vergroten van veerkracht.

32	pagina 20	laatste zin bij het kopje Ontwikkelingen luidt: 'Dat komt door een gebrek aan voldoende zorg en ondersteuning voor het kind in het onderwijs'. Volgens ons moeten we het thuiszitten van kinderen niet eenzijdig wijten aan het onderwijs, maar moet de oorzaak van dit probleem breder worden getrokken.	Dit was een ongelukkige formulering die is aangepast.
33	pagina 21	bij het kopje Ontwikkelingen: Niet alleen mensen met een minimuminkomen hebben moeite om rond te komen. Er is een groeiende groep met een middeninkomen die moeite heeft om rond te komen.	Eens. We hebben dit aangepast.
34	pagina 22	Wij missen de inzet bij gezonde leefstijl.	Dit hebben we toegevoegd.
35	pagina 22	bij Ontwikkelingen: Waarom gaat het hier ineens over jongeren tot 35 jaar?	We hebben jongeren tot 35 jaar vervangen door Schiedammers tot 35 jaar. Uit onderzoek blijkt dat deze groep het vaakst belemmerd wordt door mentale problemen.
36	pagina 23	bij Inzet: Volgens ons kan meer nadruk worden gelegd op gemeenschapsvorming.	Onze inzet richt zich op versterken van netwerken rondom inwoners. Dat doen we o.a. via subsidies welzijn.
37	pagina 23	Wij missen hier een prestatiedoel dat wat zegt over de beschikbare woningen.	Hiervoor hebben we een woonvisie.
38	Algemeen	Op de in het document genoemde prestatiedoelen valt natuurlijk niks af te dingen: daar is echt niemand op tegen. Ik vraag mij dan ook in welke mate dit document echt "kaders" aangeeft waar men straks bij het maken van uitvoeringsplannen concreet iets aan heeft. De meeste prestatiedoelen zijn namelijk terug te herleiden naar reeds bestaande wetgeving of zijn zo algemeen geformuleerd dat je er alsnog alle kanten mee op kan (een prestatiedoel als "Schiedammers kunnen zich vrijwillig inzetten" is natuurlijk nú al behaald: ja, dat kan).	De kadernota is een hulpmiddel voor de gemeentelijke organisatie. De doelen zijn wellicht algemeen van aard, het is bedoeld als bundeling van verschillende wet- en regelgeving. Door de bundeling ervan in de kadernota willen we ons kunnen richten op concrete doelen. Dit helpt ons ook om in gesprek met partners te benoemen wat wij concreet willen bereiken en te kunnen bespreken hoe activiteiten van partners daaraan kunnen bijdragen.
39	Algemeen	In de vertaling naar de uitvoeringsplannen wordt straks duidelijk wat het college écht wilt. Want het "hoe" is heel bepalend. Als ik kijk naar bijvoorbeeld de gezonde leefstijl (6.2.3.), daar gaat het over het voldoen aan een landelijke bewegnorm. Je zou dat kunnen realiseren door sportlidmaatschappen aantrekkelijker te maken. Maar ook door autobezit (parkeren) heel veel duurder te maken. Nu is het parkeren vrijwel overal gratis en in de parkeergarages is het eerste uur gratis. Het maakt mij in dit voorbeeld niet uit wat er gekozen gaat worden (er zijn nog veel meer mogelijkheden natuurlijk); ik wil vooral laten zien dat er in mijn ogen niet echt duidelijke kaders in de kadernota staan.	Er zijn inderdaad meerdere wegen richting het doel. Welke weg we bewandelen is afhankelijk van verschillende omstandigheden. Bijvoorbeeld de volksvertegenwoordiging (verkozen gemeenteraad) en inspraak van inwoners. Daarom stellen we het doel centraal, en willen we in de uitvoering flexibel zijn zonder het doel uit het oog te verliezen.
40	Participatie	Het is zo algemeen nu, hierdoor gaat het pas interessant worden bij de uitvoeringsplannen. Het is mij eerlijk gezegd niet bekend in hoeverre inwoners en instanties ook bij het maken daarvan betrokken worden. Ik kan me voorstellen dat hier wel behoefte aan is, want dan past raakt het iedereen echt.	Dat vinden wij ook belangrijk. Onze uitvoeringsorganisaties hebben al veel contact met inwoners die gebruik maken van voorzieningen/ activiteiten die zij aanbieden. Bij uitvoeringsplannen willen we inwoners betrekken. Daarbij gaan we uit van de participatieverordening en participatiebeleid zoals dat door de gemeenteraad is vastgesteld.
41	Algemeen	Op pagina 10 begon ik te protesteren, na Kadernota WMO / WPG 2015: "Ik begin te begrijpen waarom zoveel nota's in een diepe la terecht komen: 32 pagina's tekst die voornamelijk procedures bevat. Onleesbaar! Ik verwacht dat de inhoud daar ook onder lijdt. Prima dat de Gemeente vraagt om commentaar, maar hier vraag ik me af waar ik mee bezig ben. En dan heb ik het nog niet over de tijd die ambtenaren hieraan moeten besteden om dat allemaal zorgvuldig neergepend te krijgen.	De gemeente moet nu eenmaal beleid maken. Met de kadernota willen we algemene kaders stellen waar verschillende uitvoeringsplannen onderdeel van uitmaken. Hiermee proberen we het aantal (beleids)documenten overzichtelijker te maken.
42	Publieksversie	Suggesties: Als de Gemeente serieus op en aanmerkingen van haar burgers wil dan, – beperk de aangeboden tekst tot wijzigingen in het beleid. Voor het ongewijzigde beleid voldoen verwijzingen middels voetnoten of soortgelijk. – beperk de tekst tot inhoudelijk relevantie en laat juridische correctheid achterwege. Daarvoor mag een disclaimer ingezet".	Wij kunnen ons goed vinden in deze suggestie. De publieksversie beperken we tot wat voor inwoners relevant is.
43	Algemeen	Over het algemeen een prettig leesbare kadernota. Maar ik werk dan ook zelf in het Sociaal Domein en ken alle termen. Ik kan me voorstellen dat het voor inwoners en organisaties die niet in het sociaal domein werken, best veel jargon is. En dat leidende principes, doelen, prestaties, kaders tot wat verwarring leiden.	De kadernota is een beleidsdocument. In de definitieve versie komt een meer publieksvriendelijke toelichting.
44	visie	- Wat is de visie van de gemeente op het integraal organiseren van zorg en ondersteuning?	Vanzelfsprekend streven wij bij het bieden van zorg en ondersteuning naar integraliteit in samenwerking met onze partners. Integraliteit komt terug in het toegevoegd hoofdstuk 3: samenwerking en opdrachtgeverschap.
45	Integraliteit	- Hoe zorgen we voor integrale en laagdrempelige toegang en makkelijker maken van vragen van ondersteuning?	Vanzelfsprekend streven wij bij het bieden van zorg en ondersteuning naar integraliteit in samenwerking met onze partners. Integraliteit komt terug in het toegevoegd hoofdstuk 3: samenwerking en opdrachtgeverschap.
46	Wijkgerichtheid	- Ik mis een visie op wijkgericht / gebiedsgericht werken; zorgen dat zorg en ondersteuning zich richt naar de wijk en wat daar speelt.	De fysieke afbakening van zorg en ondersteuning wordt verder gespecificeerd in de uitvoeringsplannen. Daarbij gaat het om het creëren van netwerken, dienend aan de oplossing en voor de gespecificeerde doelgroep, binnen en buiten een wijk.
47	Participatie	- Aansluiten van stakeholders in de wijk die niet binnen gemeentelijke kaders of niet binnen sociaal domein werken maar wel heel relevant zijn voor wijkgerichte aanpak en ontschotting; huisartsen, wijkverpleging, POH, politie, oggz, ggz, fact,.... en ook grijs, groen, veiligheid.	Hoofdstuk 4 Sociaal domein als partner en opdrachtgever is toegevoegd.
48	Integraliteit	- Op alle prestatiedoelen komen opdrachten/aanbestedingen/eigen teams van de gemeente, maar hoe zorg je nou dat er integraal gewerkt wordt?	Hoofdstuk 4 Sociaal domein als partner en opdrachtgever is toegevoegd, specifieke opdrachtformulering komt terecht in uitvoeringsplannen.
49	Integraliteit	- Ik mis een visie op meer collectief werken; dat komt uit alle maatschappelijke analyses en evaluaties naar voren: alles individueel inrichten is niet houdbaar.	Collectiviteit is geen doelstelling, de doelstelling is efficiënt en effectief. Dat betekent vaak collectief/algemeen, maar ook maatwerk. Dit komt terug in missie en de leidende principes
50	Ehealth	- Ik mis een visie op inzet van eHealth/domotica binnen alle gelederen van het sociaal domein en hoe de gemeente daar zelf een stimulerende rol in gaat spelen.	Zie punt 53: effectief en efficiënt gebruik van middelen. E-health en domotica geen doel op zich. Toegevoegd bij 7,2,4
51	Visie	- Ik mis een soort blik vooruit; waar staat Schiedam over x aantal jaar? Wat zien we veranderen/gebeuren de komende tijd als deze kadernota werkelijkheid wordt?	In de inleiding is het doel van deze kadernota verder toegelicht

52	Integraliteit	- Hoe gaat de gemeente intern zorgen voor integrale sturing op de doelen en alle opdrachten/subsidies/teams die daarin rondlopen? Wat is de rol van de gemeente? Hoe zal zij zich moeten (re)organiseren om de doelen waar te maken?	Hoofdstuk 4 Sociaal domein als partner en opdrachtgever is toegevoegd. In het hoofdstuk betreffende verantwoording wordt verder ingegaan op het verder dragen van deze kadernota in de gemeentelijke organisatie.
53	Algemeen	Het concept is een knap en systematisch stukje werk is dat de uitdagingen en oplossingsrichtingen helder in beeld brengt.	Geen specifieke reactie nodig.
54	Algemeen	Dat de uitdagingen enorm zijn blijkt ook glashelder uit hoofdstuk 4.2: Schiedam scoort slecht op bijna alles wat belangrijk is in het leven. Dat heeft enerzijds te maken met bevolkingssamenstelling maar heeft toch ook van doen met vele jaren van gemeentelijk beleid vol goede bedoelingen maar geen of slechte uitvoering daarvan. Duidelijk is wel dat doorgaan zoals de afgelopen decennia geen toekomstbestendig scenario is.	Geen specifieke reactie nodig.
55	Algemeen	Over de oplossingsrichtingen. Dat blijft- maar dat kan ook in zo'n document niet anders- hangen in algemeen geformuleerde voornemens en opsommingen van daarbij te gebruiken regelgeving. Het verschil zal straks gemaakt moeten worden met concrete projecten en acties!	Geen specifieke reactie nodig.
56	Samenwerking Integraliteit	Wat ons in ziens meer aandacht moet krijgen in de nota is "samenwerking". De gemeente participeert bijvoorbeeld in het proces dat moet leiden tot een Regionaal Integraal Gezondheid Akkoord (RIGA) voor de regio WSD. Onder andere wethouder Zwang en ambtenaar Simens participeren in dat proces. Heel veel van de zaken uit de kadernota spelen ook in het RIGA. Daar zullen eerder en beter oplossingen gevonden worden dan solo door Schiedam. De participatie in/ aan RIGA en andere regionale projecten zou dus een prominente plek moeten hebben in de kadernota. Zo is in regionaal verband en met betrokkenheid van alle gemeenten in de WSD regio een "gezond en wel thuis" concept ontwikkeld dat beoogt om zelf- en samenredzaamheid van ouderen te bevorderen. Het verdient o.i. aanbeveling om het 'gezond en wel thuis' concept op meerdere plaatsen(bijv. in de hoofdstukken 6.2.4 (zo lang mogelijk zelfstandig wonen) en 6.3.2 (Ontmoeten en netwerk vormen) in de kadernota op te nemen".	Vanzelfsprekend streven wij bij het bieden van zorg en ondersteuning naar integraliteit in samenwerking met onze partners. Integraliteit komt terug in het toegevoegd hoofdstuk 5: samenwerking en opdrachtgeverschap. Ook zijn genoemde ontwikkelingen toegevoegd in hoofdstuk 6.
57	Preventie	Ik mis in de nota de inzet van de gemeente wat betreft "preventie". In Schiedam zijn er vanuit het RIVM het bevolkingsonderzoek voor borstkanker, darmkanker en baarmoederhalskanker. In Schiedam is de deelname aan deze onderzoeken ver onder het landelijk gemiddelde.	Wat we willen bereiken is dat Schiedammers voor hun persoonlijke gezondheid zorgen met een gezonde leefstijl. Hieronder valt onze (preventieve) inzet om ziekteontwikkeling te voorkomen. We hebben bij de toelichting een zin toegevoegd en bij inzet vermeld dat we de wettelijke taken van de wet publieke gezondheidszorg (Wpg) uitvoeren. In de kadernota benoemen we de inzet alleen op hoofdlijnen.
58	Vaccinatie	Ook wordt nergens gesproken over vaccinaties, en dan wil ik de nadruk leggen op de HPV vaccinatie; een vaccinatie waarmee je het risico op het krijgen van 6 soorten kanker met 70% verlaagt. Voor deze vaccinatie worden alle jongeren uitgenodigd echter, de deelname bereidheid is en blijft erg laag ten gevolge van gebrekkige voorlichting.	idem
59	Algemeen	Deze opmerking geldt niet alleen voor Schiedam maar voor alle grootstedelijke gebieden; helaas is er geen enkele stad die zich hier actief mee bezig houdt. Schiedam kan hier het voortouw in nemen! Het is daarom aan te bevelen om ook hieraan in de kadernota aandacht te besteden.	Geen specifieke reactie nodig.
60	Preventie	Vanuit Stichting Hannah loopt er in Schiedam vanaf 2020 "project Hannah". Tijdens deze 10 wekelijkse cursus komen deze onderwerpen uitgebreid aan bod; helaas blijft natuurlijk het bereik beperkt. Om deze reden zou het aan te bevelen zijn hier in de kadernota aandacht aan te besteden en een plan te maken.	Een dergelijk specifiek plan hoort thuis in uitvoeringsplannen.
61	Algemeen	Het is echt een kadernota en geeft dus inderdaad op hoofdlijnen aan wat de doelen zijn van de gemeente. Ik vind het wel heel veel tekst maar zal bij verdere antwoorden aangeven wat er mogelijk anders kan.	Geen specifieke reactie nodig.
62	Sociale staat van Nederland	Ik zou de paragraaf de sociale staat van nederland weglaten omdat het niet gelijk gekoppeld is aan de situatie in Schiedam en omdat het wel heel veel extra informatie is , of ik zou gelijk de verbinding leggen met de situatie in Schiedam.	Wij zijn hier hiermee oneens, alle landelijke ontwikkelingen (zoals beschreven) komen in meer of mindere mate terug in Schiedam zoals ook te zien in de tabel.
63	6.1.3	Bij 6.1.3 Gemeente biedt bescherming. Bij de prestatiedoelen wordt gesproken over bemoeizorg. Ik mis de ondersteuning aan mensen met licht geestelijke problemen. Dit zijn er nl heel veel. Zij krijgen nu praktisch hulp vanuit POH's eerste lijn maar hebben behoefte aan opvangmogelijkheden laagdrempelig. Preventief en als na-zorg wordt er vanuit het sociaal domein hulp geboden aan mensen met geestelijke problemen zoals bij Vitamine G , herstelacademie etc. Of je moet dit lezen onder prestatiedoel: Schiedammers ontvangen de ondersteuning die ze nodig hebben. Maar dit vind ik weer super vaag!!! De ontwikkeling dat de bevolking ouder wordt en vergrijsd wordt wel benoemd en dat ze behoefte hebben aan vormen van ondersteuning thuis maar het prestatiedoel wat daarbij wordt genoemd is vaag. Niets over een betere ketenaanpak waardoor 80+ niet met tig organisaties te maken heeft en er geen echte regiehouder is.	De prestatiedoelen zijn wederom onder de loep genomen en her en der aangepast. Hoofdstuk 4 Sociaal domein als partner en opdrachtgever is toegevoegd.
64	6.3.2	6.3.2. Mensen kunnen elkaar ontmoeten en een netwerk vormen. Zoals het er nu staat lijkt het dat door ontmoetingen vanzelf een netwerk ontstaat. Dat is dus in de praktijk niet zo. Veel inwoners zijn eenzaam en als je lang eenzaam en geïsoleerd bent heb je dus niet de vaardigheden om een netwerk te vormen. Daar moet je dus preventief hulp en ondersteuning in bieden. Deze inwoners zijn moeilijk te motiveren om naar ontmoetingsplekken te gaan en vinden het heel moeilijk om hulp te vragen en aan een netwerk te bouwen.	We hebben een zin toegevoegd dat het ook belangrijk is dat mensen vaardigheden hebben of ontwikkelen om contact te leggen (of daarbij ondersteund worden).

65	Algemeen	Ons inziens moet een kadernota een verleidelijk perspectief beschrijven – wat zien we in de stad over X jaar? - én beschrijven hoe daaraan gewerkt wordt - het liefst natuurlijk haalbaar en betaalbaar. Een beschrijving van de bestaande situatie, de problemen, risico's én kansen horen daar onlosmakelijk bij.	De bestaande situatie is omschreven. Voorts is in de inleiding beter aangegeven wat de kadernota wel, en wat niet, is. Ook wordt in de missie van de gemeente meer ingegaan op effectief en efficiënt.
66	Algemeen	Kortere zinnen en weinig vakjargon zorgen ervoor dat het voor een grotere groep dan alleen ingewijden te volgen is. Wel vielen een aantal complexe woorden ons nog op, zoals : Geëscaleerde zorg (pag.5) zal niet voor iedereen bekend zijn, "duurzaam" (pag.16) wordt meestal gebruikt in relatie tot milieuvraagstukken. "Toekomstbestendig" of "voor de lange termijn" zijn wellicht ook bruikbaar, "geestelijke" (pag.18/19) (problemen) graag vervangen door "psychische". Propositie (pag.14), leidende principes (pag.15), sextortion (pag.18), startkwalificatie (pag.20),schuldenzorgenvrij (pag.21) en inclusief (pag.23) verdienen meer uitleg. Ras (pag.23) vervangen door etniciteit. Helaas nodigde de manier waarop "Geraadpleegde bronnen"(pag.31) is gesteld ons niet uit om nog eens iets na te lezen, ons verder te verdiepen in een thema.	Complexe woorden passen we aan. Bronvermelding is naar wetenschappelijke standaarden.
67	Algemeen	Zorg ervoor dat de laatste versie zonder spel-, taal-, en stijlfouten is. Soms verbetert dat zelfs de leesbaarheid en een juist begrip.	We hebben de definitieve versie gecontroleerd op spel-, taal- en stijlfouten.
68	Algemeen	De nota is goed leesbaar, maar spreekt weinig tot de verbeelding. Praktijkvoorbeelden en -citaten kunnen zaken niet alleen verduidelijken, maar geven ook kleur en emotie aan het betoog. Ook illustraties en infographics helpen daarbij.	In de publiekversie/samenvatting willen we al gebruik maken van infographics. Praktijkvoorbeelden zijn echter doorgaans beter op hun plaats in uitvoeringsplannen.
69	Algemeen	Lastig blijft dat het een nota van "de gemeente" is: "De kadernota schetst de manier waarop de gemeente aankijkt tegen sociale problematiek, geeft aan welke kaders gelden voor de oplossingsrichting en bevat prestatiedoelen. Daarmee is de kadernota richtinggevend voor de manier waarop de gemeente taken invult."(pag. 6) "De gemeente" lijkt zo een autonoom, zelfstandig handelend en tegelijkertijd anoniem en ongrijpbaar "persoon".	Dat is niet wat we willen uitstralen. Sterker nog; de gemeente kan op veel van de doelstellingen niet eens autonoom handelen. De kadernota is wel een document wat richting geeft aan de acties van de gemeente (die in uitvoeringsplannen verder vorm krijgen). Dat is wat we hiermee bedoelen.
70	Samenwerking Integraliteit	Tekst en schema laten zien hoe het Sociaal domein is ingebed in en ingeklemd tussen allerlei programma's, regelingen en wetten. Ook onder Ervaringen met huidige kaders staat op pag. 11 "De gemeente heeft veel verschillende beleidsdocumenten, van verschillende vakafdelingen en op verschillende niveaus. Daardoor is niet altijd duidelijk hoe beleid van de verschillende afdelingen samenhangt, en hoe tactische uitvoeringsplannen bijdragen aan de strategische doelen uit kaderstellend beleid." Ons inziens bij uitstek de plek om noodzaak van integraal denken en doen te benadrukken! Al jarenlang worden nut en noodzaak van samenwerken onderschreven en toch lukt het in de praktijk lang niet altijd. Wat maakt dat het nu wel gaat lukken? Wat is daarvoor nodig en hoe gaat de gemeente dit stimuleren?	Hoofdstuk 4 Sociaal domein als partner en opdrachtgever toegevoegd.
71	Pagina 10	Ervaringen met huidige kaders: (pag.10) Bij de 2de bulleit (pag. 11) lezen we dat "het doel over sociale stijging de indruk wekt dat inwoners een zo hoog mogelijke maatschappelijke positie moeten verkrijgen. Stijg je niet op de sociale ladder dan zou je niet meedoen". Wij begrijpen hieruit dat sociale stijging geen doel op zich meer is, Schiedammers moeten zich wel kunnen ontwikkelen. Wij onderschrijven dit van harte. Stijgen/ vooruit komen/ verbeteren niet meer zien als doel op zich, blijft een belangrijk aandachtspunt, niet alleen in woord, maar ook in bedoeling, bejegening en ervaring.	Geen specifieke reactie nodig.
72	Visie en missie	In Visie (5.1 pag.15) hebben Schiedammers zicht op een "betere" toekomst i.p.v. een "goede" toekomst Veranderen (5.3 2de bolletje) i.p.v. "zelf weer verder te kunnen" Eigen mogelijkheden verbeteren (5.3. 2de bolletje) i.p.v. "het (nu) niet zelf kan" Vooruit helpen (5.3 3de bolletje) i.p.v. "waar nodig helpen" Natuurlijk onderschrijven wij het belang van ontwikkeling en mogelijkheden daartoe, maar, zoals u zelf zegt : niet-stijgen is geen gebrek of reden tot sanctie in welke vorm dan ook.	Eens, passen we aan
73	Maatschappelijke ontwikkelingen	Maatschappelijke ontwikkelingen (4.1) en Schiedam in cijfers (4.2) geven een duidelijk beeld van de stad, niet alleen wat we beleven/ervaren, maar met vergelijkende cijfers en onderstreept de noodzaak van een stevige integrale aanpak. Niet alleen het directe sociaal domein, maar ook infrastructuur, onderwijs, werkgelegenheid en niet te vergeten (sociale) woningbouw en stadsvernieuwing moeten bijdragen aan Schiedam, een stad waar wonen, werken, weten en welzijn goed in orde zijn. Een waardering van deze cijfers onderbouwt straks de keuzes in de uitvoering.	Hoofdstuk 4 Sociaal domein als partner en opdrachtgever toegevoegd.
74	SDG	"Sustainable Development Goals" wordt hier slechts een keer als term genoemd, terwijl alle prestatiedoelen daar wel aan getoetst zijn! Als dit echt serieus is, verdient het meer aandacht en minstens een verwijzing naar Geraadpleegde Bronnen, waar de liefhebber er meer over kan lezen.	Er zal een verwijzing naar de SDG's worden opgenomen in de literatuurlijst. Gestelde prestatiedoelen worden concreter gemaakt in uitvoeringsplannen: scherpere doelen (toetsbaar) en acties.

75	Prestatiedoelen	<p>Prima om bij elk doel een aantal prestaties te lezen, waaraan te zien is of het doel behaald is of in de goede richting gaat. Een flink aantal prestaties is vaag of voorzichtig geformuleerd en niet van dezelfde orde. De prestaties mogen wat ons betreft krachtiger. Soms roepen ze óók heel erg de vraag op: Hoe dan? Bij de verdere uitvoeringsplannen hopen wij op "hoe dan?" antwoorden op te krijgen en zullen daar graag weer op reageren. Zoals sommige doelen nu geformuleerd zijn, zijn het open deuren of al gerealiseerd. Je kan, bijvoorbeeld, toch allang vrijwilligerswerk doen? Wij adviseren niet alleen in voorwaardensfeer te formulieren, maar soms ook de bijbehorende actie van de Schiedammer te beschrijven. Bijvoorbeeld:</p> <p>6.1.2: mensen voelen zich niet alleen veilig om melding te doen, maar doen dat ook</p> <p>6.2.1: waarom Schiedammers maar tot hun pensioenleeftijd mogen leren is ons niet duidelijk. Wij adviseren ook stimuleren en ontwikkelen van vakmanschap nadrukkelijk te benoemen en misschien zelfs in een prestatiedoel op te nemen.</p> <p>6.2.2: Schuldenzorgenvrij: minder zorgen over de schulden hebben lijkt zo belangrijker dan minder schulden hebben. Wij bagatelliseren daarmee zeker niet het effect dat een voortdurend gebrek aan geld heeft op mensen ("Schaarste", S.Mullainathan& E.Shafir, 2013) Zowel uit de schulden komen als niet voortdurend verlamd worden door het hebben van schulden zijn beide belangrijk.</p> <p>6.2.3: 4.Schiedammers kennen niet alleen de risico's, maar ze maken ook gezonde keuzes</p> <p>5.Schiedamse jeugd voelt zich mentaal goed (i.p.v. minder mentale druk)</p> <p>6.3.1: Schiedammers doen op hun eigen manier mee in de samenleving is een open deur, alleen al door te zijn maak je deel uit. Maar dat wordt niet bedoeld en vraagt om een andere beschrijving.</p> <p>6.3.2: Schiedammers hebben een netwerk. En in Schiedam is voldoende plek voor ontmoeting, bereikbaar en toegankelijk.</p> <p>6.3.3. Schiedammers zetten zich vrijwillig in. De definities kloppen niet</p>	<p>De prestatiedoelen zijn wederom onder de loep genomen en her en der aangepast. Prestatiedoelen dienen echter wel onder de invloedssfeer van de gemeente Schiedam te vallen (SMART). De definties bij informele zorg worden aangepast en de jonge mantelzorg vermeld.</p>
76	Wijkgerichtheid	<p>In de nota wordt regelmatig gesproken over bijvoorbeeld "dichtbij", "in de buurt". We weten dat Schiedam juist op wijkniveau ondersteuningsteams heeft (WOT) en wijkoverleggen kent. Toch missen we een visie op wijkgericht werken, toegankelijk zijn en ondersteuning bieden in de buurt, juist ingericht op wat bewoners van die wijk nodig hebben.</p> <p>De kadernota is een beschrijving van bekende sociaal-domein-zaken en zegt nauwelijks iets over mogelijke vernieuwingen, zoals aandacht voor eHealth en slimme woningen. Ook dat zijn mogelijke bijdragen aan vergroten van de leefbaarheid en zelfstandigheid van mensen. Niet als vervanging van menselijk contact maar als aanvulling!</p>	<p>Op welke manier we 'dichtbij' en 'in de buurt' realiseren is onderdeel van uitvoeringsplannen. Wat 'in de buurt is' kan daarbij per situatie verschillen. Ook mogelijke vernieuwingen zoals digitale zorg/ ondersteuning op afstand vinden we een uitwerking van de kadernota. Hiermee willen we realiseren dat inwoners ondersteuning krijgen die nodig is waarbij we zorgvuldig omgaan met het geld van de samenleving. Digitale oplossingen zijn niet altijd mogelijk. Dat hangt af van de situatie van de inwoner.</p>
77	Algemeen	<p>Wat is ons inziens nodig om doelen te bereiken?</p> <p>1.Waarderen wat er nu is. Wat gaat goed, wat willen we behouden. Waar willen we afscheid van nemen. Hierbij denken wij niet alleen aan organisaties, maar ook aan werkwijzen en processen.</p> <p>2.Gesprekken met mensen die het aangaat/betreft. Hoe ziet het probleem er volgens hen uit en wat helpt hen verder? En praten met "uitvoerders", betaald en onbetaald: wat komen zij tegen, wat is er aan de hand volgens hen, waar zouden hun "cliënten" mee gebaat zijn en wat helpt hen om het werk goed te doen? Zorg ervoor dat iedereen goed geïnformeerd is waar het over gaat en wat de bedoeling is. Immers: met inspraak zonder inzicht dreigt een uitspraak zonder uitzicht.</p> <p>3.Laat in de ontwerp- en beschrijvingsfase zien wat met de inbreng van mensen gedaan is, hoe het verwerkt is of waarom niet. Als mensen zich in een verhaal kunnen herkennen draagt dat bij aan draagvlak voor de praktijken. Een goed plan zonder voldoende draagvlak zal zelden tot de gewenste resultaten leiden. Effectiviteit = Kwaliteit X acceptatie</p>	<p>Dit betreft waardevolle aanbevelingen voor uitvoeringsplannen.</p>

78	Samenwerking Integraliteit	<p>4. Bewust zijn van integraal, samenhang Tot nu toe ligt de focus vooral op samenwerken. Ons inziens is het belangrijk te focussen op integraal en samenhang. Hou het beeld voor ogen van een symfonie. Ieder instrument heeft een eigen partituur, een eigen klank, iedere musicus houdt van zijn eigen instrument het meest. Een concert wordt pas een goed concert wanneer ieder zich voegt in het stuk, excelleert en terughoudend is wanneer dat moet, luistert naar elkaar, kijkt naar de dirigent en de bedoeling van de componist respecteert. De pauken en de triangel zijn beide van belang! Ook de zaal, de akoestiek, de prijs, het zitcomfort, het publiek dragen bij aan het totaal van een geslaagd concert!</p> <p>5. Werken in vertrouwen en met vertrouwen in de praktijk Inwoners, mensen die iets nodig hebben, organisaties, professionals, politici, ambtenaren, iedereen moppert op de administratieve jungle en steeds weer komen er plannen om de administratieve drukte te verminderen. Tot nu toe met niet zoveel resultaat. Blijkbaar helpen de regels ook: "heb ik alles gedaan, dan is het goed. Staat het niet op mijn lijstje, dan hoort het niet bij mij." Indekken door naar regels te wijzen. En dat is gelet op de bedreigende omstandigheden waaronder professionals soms moeten werken ook begrijpelijk! Werken in en met vertrouwen vereist deskundige professionals, praktische wijsheid, die met en voor mensen die het nodig hebben het goede doen en tijd en hulp hebben - om met elkaar- door te gaan. Het vereist een ander manier van opdracht geven en opdracht nemen, van controle en (niet) afrekenen! Vertrouwen gaat ook over continuïteit, relaties opbouwen en onderhouden en samen verbeteringen aanbrengen.</p>	<p>Hoofdstuk 4 Sociaal domein als partner en opdrachtgever is toegevoegd. Een van de leidende principes betreft het niet-leidend zijn van onze regels.</p>
79	Participatie	<p>6. De inwoners kunnen het wel aan! In de voorbereiding is gesteld dat Schiedammers waarschijnlijk niet zoveel kunnen met een kadernota, er niet zoveel belangstelling voor hebben. Wel later bij de uitvoeringsplannen. Toch pleiten wij voor een korte presentatie van deze nota: wat is er - volgens de gemeente - aan de hand?; hoe komen we aan die ideeën?; en wat zijn we van plan om te gaan doen? Inwoners kunnen zelf wel uitmaken of ze dit willen horen/lezen en erop reageren. Stadsblad, Schie-tv en zeker ook social media zijn bruikbare kanalen</p>	<p>In de voorbereiding bedoelden we aan te geven dat de kadernota een beleidsdocument van de gemeente is dat in algemene termen kaders schetst. Inwoners willen over het algemeen weten wat de gemeente concreet gaat doen. Dat komt meer aan de orde in uitvoeringsplannen. In de voorbereiding gaven we aan dat we reacties verwachten dat de kadernota voor velen te algemeen of abstract zou zijn en dat uitvoeringsplannen veel interessanter/ relevanter zijn. Daarmee willen we niet bepalen of inwoners de kadernota wel/ niet willen lezen of erop willen reageren. Integendeel zelfs. Daarom spannen we ons in om duidelijk en begrijpelijk te schrijven.</p>
80	Indicatoren	<p>Indicatoren (p.14) mist wat mij betreft informatie over de kansen van kinderen; overgang van po naar vo, cito scores versus advies, kinderen die in armoede opgroeien.</p>	<p>Er zijn veel cijfers beschikbaar over sociale indicatoren in Schiedam. Er is een keuze gemaakt. Aanvullende cijfers komen terug in uitvoeringsplannen, alsmede op waarstaatjegemeente.nl</p>
81	Indicatoren	<p>Woningvoorraad: koop/huur, passend bij de doelgroep zoals gezinnen in kleine woningen, alleenstaande ouderen in eengezinswoningen.</p>	<p>Er zijn veel cijfers beschikbaar over sociale indicatoren in Schiedam. Er is een keuze gemaakt. Aanvullende cijfers komen terug in uitvoeringsplannen, alsmede op waarstaatjegemeente.nl</p>
82	Visie en missie	<p>Missie en visie omdraaien (eerste is missie en geen visie en andersom).</p>	<p>Wij zijn het hiermee oneens: visie is wat we nastreven voor de Schiedammer, missie is hoe wij als gemeente hieraan bijdragen.</p>
83	Afkortingenlijst	<p>Afkortingenlijst toevoegen</p>	<p>Eens, deze moet uitgebreid maar staat al deels vermeld in hoofdstuk 1, inleiding.</p>
84	Financiën	<p>Een financieel doel toevoegen (als die er is). Bijvoorbeeld: preventiever werken, meer uitgeven aan 'aandeel inwoners zonder ondersteuning', zodat er minder hoeft te worden uitgegeven aan de kleine groep 'aandeel inwoners met ondersteuning'</p>	<p>Financiële doelstellingen komen terug in uitvoeringsplannen en zijn afhankelijk van politieke keuzes betreffende de prioritering, gekozen doelgroep enz.</p>
85	Algemeen	<p>Houd ruimte (financieel en qua tijd, inzet medewerkers) om samen met organisaties en inwoners op elk gewenst moment oplossingen te bedenken voor problemen waar tegenaan wordt gelopen.</p>	<p>Geen specifieke reactie nodig.</p>
86	Termijn subsidies	<p>Maak het mogelijk om partijen die subsidie ontvangen niet jaarlijks, maar voor een periode van x jaar subsidie te verlenen. Hiermee kun je echt werken aan de gestelde doelen. Dit geeft vertrouwen, bevordert de samenwerking, er is meer tijd voor de uitvoering ipv administratieve handelingen.</p>	<p>Bij subsidieverstrekking wordt thans al gekeken naar de meest ideale periode (voor het bereiken van de subsidiedoelstelling). Subsidies zijn niet altijd jaarlijks.</p>
87	Algemeen	<p>Het is een document met veel informatie, maar wat ik niet per se zie leiden tot (werkende) acties</p>	<p>Geen specifieke reactie nodig, acties komen in uitvoeringsplannen.</p>
88	Financiën	<p>Waar de grootste problematiek zit, daar moet meer geld heen. De ervaring leert dat juist daar bezuinigd wordt (subsidies onderwijs, zorg, activiteiten in de wijk of het leefbaar maken van de wijk).</p>	<p>Financiële prioritering en doelstelling komen terug in uitvoeringsplannen, afhankelijk van politieke keuzes, gekozen doelgroep enz.</p>
89	Algemeen	<p>Geef organisaties de vrijheid om invulling te geven aan de grote sociale opdrachten in plaats van het opleggen van regels, werkgroepen en dergelijke. Vele bijeenkomsten organiseren brengt geen verandering teweeg.</p>	<p>Effectief en efficiënt handelen staat meermaals benoemd, beperken bureaucratie is daarbij vanzelfsprekend. Dit moet terugkomen in 'lean and mean' uitvoeringsplannen.</p>
90	Subsidies scholen	<p>Stop met het inkrimpen van subsidies voor de scholen. Juist zij bieden al die extra dingen waar Schiedam in hoge percentages op uitvalt.</p>	<p>Financiële prioritering en doelstelling komen terug in uitvoeringsplannen, afhankelijk van politieke keuzes, gekozen doelgroep enz.</p>
91	Wonen, welzijn en zorg.	<p>Wij vroegen ons af hoe deze kadernota zich verhoudt tot de themabijeenkomst wonen, welzijn en zorg voor ouderen die op maandag 19 juni is geweest in Vlaardingen.</p>	<p>Zie hoofdstuk 5: Samenwerking en opdrachtgeverschap. Ook in paragraaf 7.2.3. wordt specifiek op regionale samenwerking in het langer zelfstandig van ouderen ingegaan.</p>
92	Algemeen	<p>Allereerst de complimenten voor de heldere opbouw. De nota zit goed in elkaar. Het is een prettig, goed leesbaar document. We kunnen ons prima vinden in visie, missie en de geformuleerde prestatiedoelen.</p>	<p>Geen specifieke reactie nodig.</p>

93	Algemeen	<p>Wat in algemene zin sterk wordt gemist is dat het WOT in de nota niet wordt genoemd op plekken waar het WOT wel een belangrijke rol heeft in de ondersteuning van inwoners.</p> <p>In par. 1.1. pagina 5 staat een mooi model waarin wordt getoond welke organisaties inspanningen verrichten rond werk, participatie, zelfredzaamheid en jeugd. Hier wordt het WOT wel genoemd, maar op geen andere plek komt dit terug. Advies is om op een aantal plekken onder het kopje inzet toe te voegen: ondersteuning door het Wijkondersteuningsteam Schiedam. Het gaat dan in ieder geval om: 6.1.1, 6.1.2, 6.2.2 en 6.2.4. Zo maak je wat ons betreft helder bij welke prestatiedoelen het WOT een bijdrage levert. Nu is dit niet helder</p>	Ondersteuning van de wijkondersteuningsteams benoemd bij inzet op de genoemde plekken.
94	VN-verdragen	Er wordt verwezen naar landelijke wetgeving als kader. Wellicht is ook nog te verwijzen naar VN-verdragen. Juist inwoners met hulpvragen verwijzen hier wel naar zoals recht op onderwijs en onderdak.	In de toelichting onder figuur 3 toegevoegd dat VN-verdragen onder landelijke wet- en regelgeving vallen.
95	praatmee	<p>Op de homepage van de website staat in de 3e zin 'of je de kadernota begrijpt'. Dit vind ik aanmatigend klinken alsof we beseffen dat mensen deze nota niet kunnen begrijpen. Ik zou daarvan maken 'of de kadernota duidelijk is'. (Bij de kortom... dan ook wijzigen)</p> <ul style="list-style-type: none"> - De gemeente is vrouwelijk, dus het is de gemeente en haar inwoners - 1.2. is zeker geen B1-niveau (doelen die anders worden geprioriteerd?) - Er staat steeds 'we': wie worden daarmee bedoeld? Misschien anders 'we' opnemen in de begrippenlijst en aangeven wie daar onder worden verstaan? 	Het gaat hier om tekst op de website van praatmee.schiedam.nl , niet over de kadernota zelf. Opmerkingen nemen we ter harte als leerpunt voor volgende publicaties.
96	6.2	<p>Suggesties met het oog op de gebiedsontwikkeling SchieDistrict bij 6.2. Inzet:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Bij Schiedamse jeugd is veel schooluitval. Door het realiseren van een Mechatronica Innovatie Campus Schiedam, MICS, op het bedrijventerrein 's-Gravelandsepolder – nabij Oost en Nieuwland – krijgen mensen kansen op een opleiding op maat, met zicht op een baan. - In de gebiedsontwikkeling SchieDistrict is het Leven Lang Ontwikkelen de rode draad binnen de verschillende projecten. Eén project is de MICS, de campusontwikkeling. Door een ecosysteem op het bedrijventerrein te creëren ontstaat verbinding tussen overheden, onderwijsinstellingen, ondernemers/bedrijven, werkzoekenden/leerplichtigen en bezoekers. Tevens wordt door deze aanpak de mechatronica-sector in de etalage gezet, waardoor de vele mooie bedrijven en banen die in deze sector zijn, zichtbaar worden. Hierdoor gaan mensen de kansen zien die deze sector biedt. De aanwezigheid van onderwijsinstellingen in het gebied zorgt ervoor dat mensen zich kunnen ontwikkelen en daarnaast zorgen bedrijven voor werkgelegenheid zodat Schiedam talent aan zich kan binden. - Een ander project van de gebiedsontwikkeling SchieDistrict is de ontwikkeling op de Peperkliplocatie van een basisschool, woningen, sportzaal en commerciële en maatschappelijke voorzieningen. De Peperklip-nieuwe stijl wordt het 'Hart van de wijk' Oost. Door de mogelijkheid te bieden met een Hart van de Wijk dat er duurzame verbindingen kunnen ontstaan tussen bezoekers, onderwijs, sport en maatschappelijke voorzieningen kunnen wijkbewoners een sociale stijging inzetten. 	NTB
97	6.3.2	<p>Bij 6.3.2 "Schiedammers kunnen andere ontmoeten en een netwerkvormen", onderdeel "Inzet", toevoegen dat inrichting van buitenruimte en nieuwbouw ontwikkelingen hieraan een bijdrage kunnen geven.</p> <p><input type="checkbox"/></p>	Inrichting buitenruimte en gebiedsontwikkeling' benoemd bij inzet.

Bron
SD
Schiedam
Formulier
PraatMee
Contactformulier
Omgevingsloket
E-mail
Stroomopwaarts
anders